

Маркетинг-план Компании «Радамир»

ПРЕИМУЩЕСТВА МАРКЕТИНГ – ПЛАНА:



1. Маркетинг - план прост в изложении.
2. Маркетинг - план прозрачен, и просчитать его может любой, даже начинающий партнер.
3. Характеризуется – скоростью, динамичностью, выгодностью бинара, надежностью и стабильностью во времени.
4. Никаких ежемесячных, ежеквартальных, ежегодных и квалификационных закупок для получения вознаграждения.
5. Маркетинг - план дает возможность зарабатывать людям с разным темпом роста, так как объем считается накопительно.
6. Система циклическая, неограниченное количество циклов.
7. Нет процентной разницы между поколениями, что позволяет получать вознаграждения со всей глубины структуры.
8. Компания выплачивает в сеть 70% от товарооборота на вознаграждения своим партнерам! Работает без посредников – сама производит продукцию и строит партнерские сети потребления.

При знакомстве с маркетингом Компании «Радамир», должны Вам заметить, что стать партнером компании можно приобретя любую из следующих наименований продукции Компании:

1. Аппарат «Радамир».
2. Аппарат «Рададент» или модулятор «Блага-Радамир».
3. Пластина «Виватон» № 1-4 или зеркало Исиды.

И так, нетрудно заметить, что в Компании на данный момент существует три маркетинга. Рассмотрим их.

2. Маркетинг «Рададент»

РАДАДЕНТ



БЛАГА



Напоминаем, что вход в этот маркетинг осуществляется при приобретении одного из продуктов компании - аппарат «Рададент» или модулятор «Блага-Радамир». Оба продукта имеют стоимость **12000 рублей**.

1 ЦИКЛ

За каждого лично Вами приглашенного партнера Вы получаете вознаграждение **1200 рублей** (не зависимо от того, какой товар Вы приобрели). Региональный представитель получает **450 рублей** при покупке аппарата «Рададент» или **800 рублей** при покупке модулятора «Блага-Радамир».

Как только Ваша структура выросла до 6 человек (пропорция 2:4, 3:3, 4:2), вы получаете вознаграждение в размере **4800 рублей***. Это начальный (нулевой) этап, который есть только в первом цикле. Сам цикл состоит из четырех этапов.

I ЭТАП

Ваша структура выросла до 22 человек. К шести (нулевой этап) прибавилось 16 человек. Компания выплачивает вознаграждение **350 у.е.**** (соотношение плеч 11:11, 8:14, 14:8). Общая выплата за первый этап составит:

$1200 * 2 = 2\ 400$ руб. (за личные приглашения);

4 800 руб. (за нулевой этап);

$350 \text{ у.е.} \times 30 = 10\ 500$ руб. (за первый этап).**

Итого: 17 700 рублей.

II ЭТАП

Ваша структура выросла до 44 человек. К 22 (первый этап) прибавилось еще 22 человека (соотношение плеч 22:22, 16:28, 28:16). Компания выплачивает Вам вознаграждение **500 у.е.**

III ЭТАП

Ваша структура выросла до 66 человек. К 44 (второй этап) прибавилось еще 22 человека (соотношение плеч 33:33, 25:41, 41:25). Компания снова выплачивает Вам вознаграждение **500 у.е.**

IV ЭТАП

Когда к 66 участникам прибавится еще 22 человека, т.е. у Вас стало 88 партнеров, то Ваше вознаграждение составит **1000 у.е.** (соотношение плеч 44:44, 35:53, 53:35).

Этап	Прирост структуры, человек	Баланс плеч	Общая численность структуры	Вознаграждение, рубли/единицы
0	6	2:4, 3:3, 4:2	6	4800 руб.
I	+ 16	8:14, 11:11, 14:8	22	350 у.е.
II	+22	16:28, 22:22, 28:16	44	500 у.е.
III	+22	25:41, 33:33, 41:25	66	500 у.е.
IV	+22	35:53, 44:44, 53:35	88	1000 у.е.
Итого			88	≈ 2500 у.е.**

Закрытие четырех этапов означает закрытие цикла, а общая сумма вознаграждений составит приблизительно:

$$2400,00 + 4800,00 + 10500,00 + 15000,00 + 15000,00 + 30000,00 = 77700,00$$

рублей.

Обращаем Ваше внимание, что наличие личных приглашений и обязательное соотношение плеч являются необходимыми условиями для получения вознаграждений.

Для того, чтобы получать вознаграждения за первый и второй цикл, необходимо до закрытия первого этапа каждого цикла сделать по два личных приглашения. В начале третьего цикла должно быть одно личное приглашение. В последующих циклах личные приглашения не требуются.

Вознаграждение рассчитывается в конце каждой недели по пятницам с 17-00 на основании заполнения Вашей структуры в течение недели и соблюдения баланса плеч. Срок выплат строго ограничен шестью месяцами с момента начисления.

2 ЦИКЛ

Начиная со второго цикла, за первый этап каждого цикла выплачивается **500 у.е.** (вознаграждение не делится на нулевой и первый этапы).

* **Примечание.** Сумма является фиксированной при любом коэффициенте.

** **Примечание.** Условная единица считается по коэффициенту и является плавающей величиной.