

Маркетинг-план Компании «Радамир»

ПРЕИМУЩЕСТВА МАРКЕТИНГ – ПЛАНА:



1. Маркетинг - план прост в изложении.
2. Маркетинг - план прозрачен, и просчитать его может любой, даже начинающий партнер.
3. Характеризуется – скоростью, динамичностью, выгодностью маркетинга, надежностью и стабильностью во времени.
4. Никаких ежемесячных, ежеквартальных, ежегодных и квалификационных закупок для получения вознаграждения.
5. Маркетинг - план дает возможность зарабатывать людям с разным темпом роста, так как объем считается накопительно.
6. Система циклическая, неограниченное количество циклов.
7. Нет процентной разницы между поколениями, что позволяет получать вознаграждения со всей глубины структуры.
8. Компания выплачивает в сеть 70% от товарооборота на вознаграждения своим партнерам! Работает без посредников – сама производит продукцию и строит партнерские сети потребления.

При знакомстве с маркетингом Компании «Радамир», должны Вам заметить, что стать партнером компании можно приобретя любую из следующих наименований продукции Компании:

1. Аппарат «Радамир».
2. Аппарат «Рададент» или модулятор «Блага-Радамир».
3. Пластина «Виватон» № 1-4 или зеркало Исиды.

Итак, нетрудно заметить, что в Компании на данный момент существует три маркетинга. Рассмотрим их.

I. Маркетинг «Радамир»



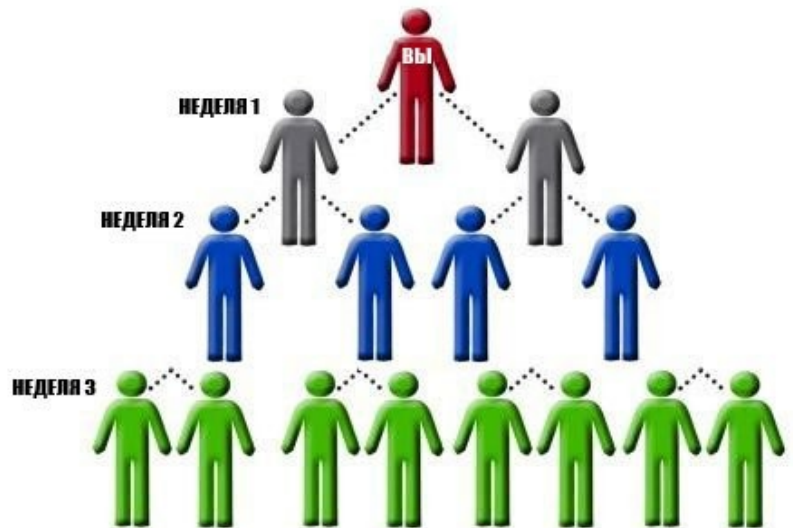
Приобретя аппарат «Радамир» стоимостью **18000 рублей** и заполнив соглашение участника-консультанта о вступлении в Компанию «Радамир», Вы автоматически становитесь ее участником и получаете уникальную возможность получения вознаграждений согласно нижеприведенному Маркетинг-плану.

При развитии Вашей структуры и выполнении условий Маркетинг-плана, компания выплачивает Вам вознаграждения по этапам.

Одним из основных условий получения вознаграждения является приглашение лично Вами в свой бизнес двух партнеров, которые затем повторяют Ваши действия.

1 цикл

За каждого лично Вами приглашенного партнера лично Вы получаете вознаграждение **1800 руб.**, при этом еще **900 рублей** получает держатель регионального офиса для его развития, содержания, перевода денежных средств, проведения презентаций и семинаров. Региональные средства предусмотрены в каждом из маркетингов.



Как только Ваша структура выросла до 6 человек (пропорция 2:4, 3:3 или 4:2), вы получаете вознаграждение в размере **7200 рублей***. Это начальный (нулевой) этап, который есть только в первом цикле. Сам цикл состоит из четырех этапов.

I ЭТАП

Ваша структура выросла до 22 человек. К шести (нулевой этап) прибавилось 16 человек. Компания выплачивает вознаграждение **500 у.е.** ******(соотношение плеч 8:14, 11:11, 14:8). Общая выплата за первый этап составит:

1800 * 2 = 3 600 руб. (за личные приглашения);

7 200 руб. (за нулевой этап);

500 у.е. x 30 = 15 000 руб. (за первый этап).**

Итого: 25 800 рублей.

II ЭТАП

Ваша структура выросла до 44 человек. К 22 (первый этап) прибавилось еще 22 человека (соотношение плеч 16:28, 22:22, 28:16). Компания выплачивает Вам вознаграждение **900 у.е.**

III ЭТАП

Когда к 44 участникам прибавится еще 22 человека, т.е. у Вас стало 66 партнеров, то Ваше вознаграждение снова составит **900 у.е.** (соотношение плеч 25:41, 33:33, 41:25).

IV ЭТАП

И наконец, когда к 66 участникам прибавится еще 22 человека, т.е. у Вас стало 88 партнеров, то Ваше вознаграждение составит **1000 у.е.** (соотношение плеч 35:53, 44:44, 53:35).

Этап	Прирост структуры, человек	Баланс плеч	Общая численность структуры	Вознаграждение, рубли/единицы
0	6	2:4, 3:3, 4:2	6	7200 руб.
I	+ 16	8:14, 11:11,14:8	22	500 у.е.
II	+22	16:28, 22:22, 28:16	44	900 у.е.
III	+22	25:41, 33:33, 41:25	66	900 у.е.
IV	+22	35:53, 44:44, 53:35	88	1000 у.е.
Итого			88	≈ 3500 у.е.**

Закрытие четырех этапов означает закрытие цикла, а общая сумма вознаграждений составит приблизительно:

$$3600,00 + 7200,00 + 15000,00 + 27000,00 + 27000,00 + 30000,00 = 109800,00$$

рублей.



Обращаем Ваше внимание, что наличие личных приглашений и обязательное соотношение плеч являются необходимыми условиями для получения вознаграждений.

Для того, чтобы получать вознаграждения за первый и второй цикл, необходимо до закрытия первого этапа каждого цикла сделать по два личных приглашения. В начале третьего цикла должно быть одно личное приглашение. В последующих циклах личные приглашения не требуются.

Вознаграждение рассчитывается в конце каждой недели по пятницам с 17-00 на основании заполнения Вашей структуры в течение недели и соблюдения баланса плеч. Срок выплат строго ограничен шестью месяцами с момента начисления.

Вознаграждение рассчитывается в конце каждой недели по пятницам с 17-00 на основании заполнения Вашей структуры в течение недели и соблюдения баланса плеч. Срок выплат строго ограничен шестью месяцами с момента начисления.

2 цикл

Начиная со второго цикла, за первый этап каждого цикла выплачивается **700 у.е.** (вознаграждение не делится на нулевой и первый этапы).

* **Примечание.** Сумма является фиксированной при любом коэффициенте.

** **Примечание.** Условная единица считается по коэффициенту и является плавающей величиной.